



Iniziativa Si avvicina il 23 maggio, la ventesima edizione della «Festa»

Bimbi in ufficio Il giorno dei debuttanti in azienda

Barilla e Manpower tra le «new entry». Ikea tra le fedelissime Dalla cucina alla botanica, dallo sport ai libri: il menu è ricco e vario

DI PAOLA CARUSO

Il conto alla rovescia è iniziato. Mancano quattro giorni (23 maggio) alla ventesima edizione di «Bimbi in ufficio con mamma e papà», l'evento organizzato da oltre 150 aziende (ci sono anche enti e studi professionali) per accogliere i figli dei dipendenti sul posto

di lavoro. Obiettivo: mostrare ai kid dove i genitori passano gran parte della giornata. «Bimbi in ufficio», promosso dal *Corriere della Sera/Corriere Economia* in collaborazione con *La Stampa* e con il patrocinio del Dipartimento per le Politiche della famiglia della presidenza del Consiglio, piace a grandi e piccini. Alcune imprese considerano

il family day un appuntamento fisso in calendario. Come Ikea che partecipa da 14 anni. «A luglio, ogni anno, lo mettiamo in programma per il maggio successivo — spiega Cinzia Gibbin, responsabile comunicazione interna di Ikea —. I 21 negozi gestiscono la festa in modo indipendente. Per esempio, a Firenze è previsto un set fotografico,

a Genova un pranzo con figli, nonni e nipoti e a Milano un laboratorio di cucina».

Debuttanti

Altre aziende sono alla loro prima edizione. Vedi Barilla. «Abbiamo ascoltato le nostre persone e abbiamo deciso di aderire all'iniziativa — dichiara Alessandra Stasi, organization people development director di Barilla —. Sarà una giornata all'insegna dell'allegria e della condivisione, che conferma l'impegno della nostra azienda rispetto ai temi di inclusione e bilanciamento tra vita privata e vita familiare». Pure il gruppo Manpower è una new-entry nella lista del kid day e apre le porte delle sue 250 sedi per accogliere oltre 500 mini-ospiti, chiamati a fare un disegno sul loro lavoro del futuro. I disegni saranno raccolti in un ebook per i dipendenti. «Partiamo da questa manifestazione per sviluppare un programma di conciliazione tra vita lavorativa e familiare da portare



avanti nel tempo» afferma Antonio Angioni, organization talent director di ManpowerGroup.

Senza limiti

Le regole della baby-accoglienza? Non esistono. Ogni azienda è libera proporre gli intrattenimenti che desidera, oltre all'immancabile tour tra le scrivanie e la classica merenda. Da BravoSolution va in scena una caccia al tesoro per scoprire in modo divertente la postazione di lavoro dei genitori. In PepsiCo, oltre allo spettacolo di magia, si predispongono laboratori in cui ogni bambino si impegna a creare il suo prodotto ideale. Da CheBanca! il tema della giornata è «l'evoluzione del gioco nel tempo», con i bambini impegnati a cimentarsi in attività passate e recenti, dalla gara con le biglie al si-

mulatore interattivo di Formula 1. Nella sede di Compass sono previsti i laboratori sul tema dell'amicizia a 360 gradi: sociale, familiare e per gli animali. Inoltre, da Circor (brand Pibiviesse) la fabbrica si attrezza per un percorso a tappe di sperimentazione giocosa dei macchinari. Il viaggio è il leitmotiv scelto da Allianz per il pomeriggio in azienda. I piccoli sono chiamati a «esplorare» le stanze di lavoro in un percorso a tappe con tanto di timbro sul «passaporto» a ogni «frontiera». Insomma, nessun limite alla scelta dei passatempi da proporre.

Di carattere ludico-educativo sono svaghi pensati da Sky Italia, Carlson Wagonlit Travel e Reale Mutua. Sky parte dallo sport per mettere in luce i valori come la collaborazione, il rispetto per gli

altri e il team building. Carlson Wagonlit dedica la festa alle piante con attività di botanica, declinando i concetti del comportamento green. «Vogliamo sensibilizzare le nuove generazioni sull'importanza dell'amicizia e della condivisione — precisa Nicoletta Riggiero, responsabile relazioni sindacali di Reale Mutua — per questo motivo abbiamo chiesto a ogni bambino di portare un libro da scambiare con un altro bambino».

Circa un migliaio sono gli under 18 attesi in Banca Etruria: ai più piccoli è riservato un laboratorio di cucina, ai più grandi delle scuole superiori un workshop per aiutarli a scegliere la facoltà universitaria. C'è ancora tempo per iscriversi. Info e adesioni: bimbiufficio@res.it - +39 02.20400

Maramotti





CON IL PATROCINIO DI



10-27 GIUGNO 2014
IV EDIZIONE
PALAZZO MEZZANOTTE

**MIGLIORI
STUDI LEGALI**

**MIGLIORI
IMPRESE**

**MIGLIORI
INTERMEDIARI
FINANZIARI**

WWW.PREMIOLEFONTI.IT

Ecco chi ha aderito

Aareal Bank AG	Fondazione Mazzali di Mantova	Ospedale Pediatrico Bambino Gesù
ActionAid Italia	Fondazione Telethon	Page Personnel Italia
Adecco Italia	Fondo Est	Pentair Valves Controls Italia
Aler Milano	Fox International Channels Italy	PepsiCo Beverages Italia
Aler Varese	G.Matica	Persico
Allianz	Gambini	Pomellato
Alstom Italia	Gestore dei Servizi Energetici	Poste Energia
Amgen	Goodyear Dunlop Tires Italia	Poste Italiane
Artsana Group	Groupama Assicurazioni	Poste Tributi
Associazione Industriali Lucca	GroupM Italy	Postecom
Athlon Car Lease	Gruppo Banca Etruria	Postel
Avio Aero	Gruppo Coin	PosteMobile
Aviva Italia Holding	Gruppo Conform	Posteshop
Banca del Mezzogiorno - Mediocredito Centrale	Gruppo Elio	Preca Brummel
Banca Profilo	Gruppo Granarolo	Prénatal
Banca Reale	Gruppo Psa Peugeot Citroën	Prodotti Naturali - Centro Botanico
Banca Sistema	Gruppo Società Gas Rimini	Protiviti
Barilla	Hertz	Randstad Group Italia
Best Western Hotel Galles	Hilton Sorrento Palace	Rcs Media Group
Biffi Italia	Hotel Eden di Roma	Reale Immobili
Blue Assistance	Hotel Principe di Savoia	Rotork Fluid Systems
Böhler Uddeholm Italia	Ifom (Istituto Firc Oncologia Molecolare)	Sace
BravoSolution	Ikea Italia Retail	Sampi
C.M.S.	Infor	Samsung Electronics Italia
Camera di Commercio di Milano e sue aziende	Interbrand Italia	Sanofi
Carlson Wagonlit Travel	Intesa Sanpaolo Vita	SealedAir.com
Cdm Milan	Inventa Cpm	Sky Italia
Ceva Logistics	ISCTI (Istituto Superiore delle Comunicazioni e delle Tecnologie dell'Informazione)	Società Reale Mutua
CheBanca!	Italfondario	Société Générale Securities Services
Chep Italia	Italiana Assicurazioni	Sodexo Italia SpA
Circor Italia - Pibiviesse	Italiaonline	St. Jude Medical Italia
Cogetech	I.V.A.R.	Studio legale Bird Bird
Cohn&Wolfe	IWBank - Gruppo Ubi Banca	Studio Legale Macchi di Cellere Gangemi
Compass - Gruppo Bancario Mediobanca	Kme Italy	Studio legale R&P Legal TenarisDalmine
Comune di Zelo Buon Persico	Komatsu Financial	The European House - Ambrosetti
Contship Italia Group	Linea Group Holding	Top Team 1
Coop Adriatica	ManpowerGroup	Twt
Ctm Spa Cagliari	Marsh	Ubs (Italia)
Dada	Maxus	Unicoop Tirreno
De Lage Landen (Milano)	McDonald's Development Italy	Unione Fiduciaria
Dentsu Aegis Network	Mec Italy	Unipol Gruppo Finanziario
Di Tanno e Associati	Mediacom Italia	Università di Ferrara
Emporio Adv	Message Group	Università Roma Tre
Enav	Metro Italia Cash and Carry	Vegetal-Progress
Enterprise Hotel Milano	Michael Page International	Whirlpool Europe
Europa Gestioni Immobiliari	Microsoft	Wind Telecomunicazioni
Eurovita Assicurazioni	Mindshare	Wolters Kluwer Italia
Fabio Perini	Miniconf	Zeta Service
Fapim	Mondelez International	Zurich Italy
Farco Group	Natixis SA Milan Branch	
Ferrero	Ntt Data Italia	